



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 lipca 2018 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, SIERPIEŃ 2018

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

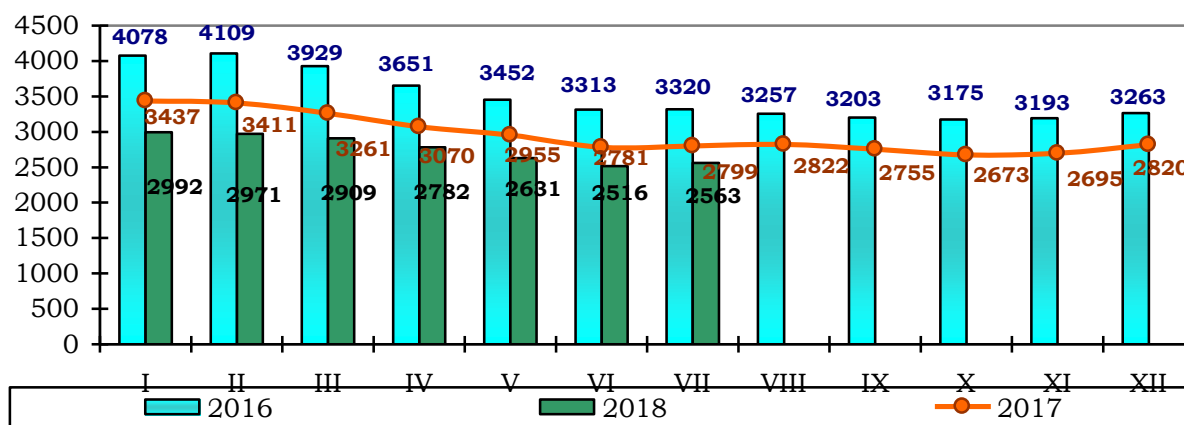
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 31 lipca 2018 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 lipca 2018 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2563** osoby bezrobotne, w tym **2095** tj. 81,7 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **468** (18,3 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2220** czyli 86,6 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **343** tj. 13,4 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 90 (3,5%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do czerwca 2018 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 47 osób**.

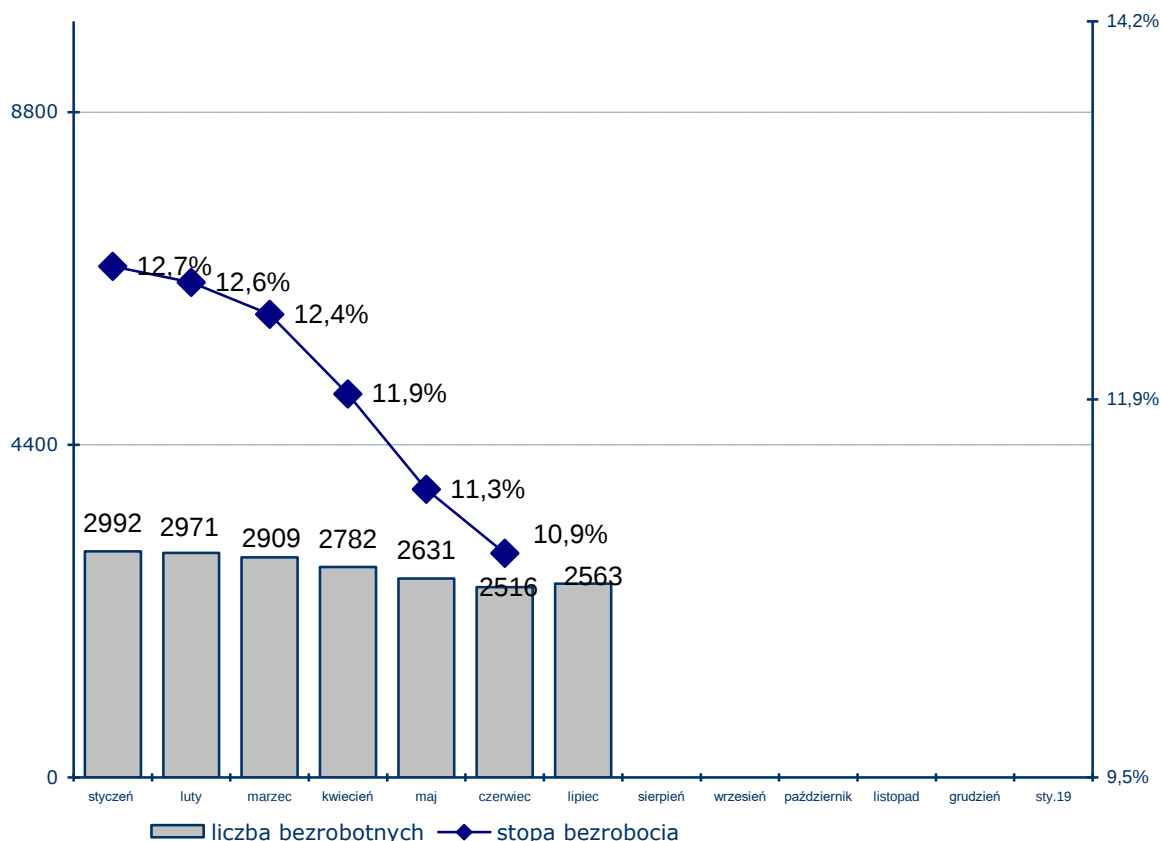
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 43 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **411 osób – 16,0%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **87,6%** (360 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **12,4%** (51 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w lipcu 2018 r. to w przeważającej większości osoby:

- poprzednio pracujące (357 osób tj. 86,9% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi 280 osób, tj. 68,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (224 osoby tj. 54,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (121 osób tj. 29,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (107 osób tj. 26,0% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2018 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu czerwcu 2018 roku ukształtowała się na poziomie 10,9% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,1 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,0 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,4 punktu procentowego.

W miesiącu lipcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lipcu 2018 roku stanowiły one **59,1%** (1514 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w lipcu 2018 roku stanowili **74,4%** (1907 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1458 osób – stanowiła **56,9%** ogółu zarejestrowanych na koniec lipca 2018 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta wzrosła o 21 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2018r.	Dynamika czerwiec 2018 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2799	2516	2563	-236	47	101,9
kobiety	1619	1458	1514	-105	56	103,8
mężczyźni	1180	1058	1049	-131	-9	99,1
Poprzednio pracujący	2381	2175	2220	-161	45	102,1
Dotychczas niepracujący	418	341	343	-75	2	100,6
Zamieszkali na wsi	2116	1887	1907	-209	20	101,1
Z prawem do zasiłku	440	425	468	28	43	110,1
Bez prawa do zasiłku	2359	2091	2095	-264	4	100,2
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	102	84	90	-12	6	107,1
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	79	68	76	-3	8	111,8
Do 30 roku życia	537	886	915	378	29	103,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 236 osób (spadek o 8,4%). Niewielki wzrost jego poziomu odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. czerwca 2018 roku (wzrost o 1,9%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **35,7%** ogółu bezrobotnych (915 osób w tym 567 kobiet zarejestrowanych na koniec lipca 2018 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **56,9%** ogółu bezrobotnych (1458 osób w tym 946 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **16,9%** ogółu bezrobotnych na koniec lipca 2018 r. (432 osoby w tym 146 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,4%** ogółu bezrobotnych (10 osób w tym 6 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **29,3%** (751 osób w tym 633 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec lipca 2018 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (88 osób w tym 38 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec lipca 56,9% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 35,7%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (66,2%),
- ✓ niepełnosprawnych (56,8%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lipcu 2018 roku		narastająco od początku 2018 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	411	230	2380	1172	2563	100	1514	100
w tym:								
poprzednio pracujący	357	197	2048	975	2220	86,6	1293	85,4
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	14	11	51	30	90	3,5	68	4,5
dotychczas nie pracujący	54	33	332	197	343	13,4	221	14,6
zarejestrowani po raz pierwszy	51	27	278	145	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	360	203	2102	1027	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	103	66	453	236	468	18,3	274	18,1
zamieszkali na wsi	280	154	1729	836	1907	74,4	1126	74,4
bez kwalifikacji zawodowych	121	64	744	370	807	31,5	433	28,6
bez doświadczenia zawodowego	80	49	579	340	514	20,1	335	22,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	24	X	149	X	X	590	39,0
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	42	29	297	173	76	3,0	49	3,2
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	224	124	1322	652	915	35,7	567	37,5
w tym do 25 roku życia	138	78	896	456	450	17,6	245	16,2
długotrwale bezrobotne	107	64	748	437	1458	56,9	946	62,5
powyżej 50 r. życia	45	22	303	127	432	16,9	146	9,6
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	7	5	10	0,4	6	0,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	52	38	340	203	751	29,3	633	41,8
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	4	2	5	0,2	5	0,3
niepełnosprawni	12	6	80	33	88	3,4	38	2,5

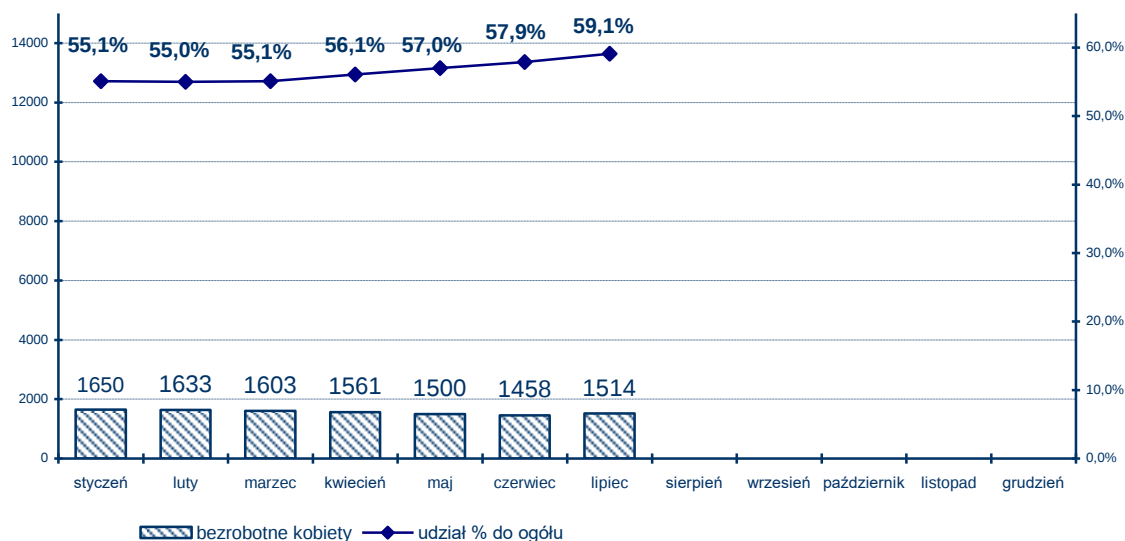
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie		wyłączeniu w lipcu 2018				narastająco od początku 2018	
		ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem		364	100	174	100	2637	1233
w tym:							
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym		194	53,3	99	56,9	1400	618
z tego:	niesubsydiowanej	109	29,9	59	33,9	925	409
	subsydiowanej	85	23,4	40	23,0	475	209
	prac interwencyjnych	28	7,7	15	8,6	172	85
	robót publicznych	37	10,2	19	10,9	138	65
	podjęcia działalności gospodarczej	9	2,5	2	1,1	71	20
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	0,3	0	0,0	35	15
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	0,8	1	0,6	27	10
	podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	3	1
	inne	7	1,9	3	1,7	29	13
	rozpoczęcia szkolenia	20	5,5	12	6,9	59	12
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	5	1,4	0	0,0	40	0
	rozpoczęcie stażu	43	11,8	25	14,4	359	239
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		10	2,7	3	1,7	10	3
w tym w ramach PAI		0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		7	1,9	4	2,3	40	19
odmowy ustalenia profilu pomocy		0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		41	8,0	7	4,0	284	88
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		31	8,5	13	7,5	323	175
podjęcia nauki		0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego		1	0,3	1	0,6	27	13
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		1	0,3	0	0,0	10	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		2	0,5	2	1,1	14	8
innych		14	3,8	8	4,6	111	56
Według wybranych kategorii bezrobotnych:							
do 30 roku życia		189	51,9	92	52,9	1429	686
w tym do 25 roku życia		129	35,4	61	35,1	941	446
powyżej 50 roku życia		60	16,5	30	17,2	358	147
długotrwale bezrobotne		128	73,0	63	36,2	912	495

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 lipca 2018 r. w PUP zarejestrowanych było kobiet 1514, co stanowi **59,1%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2018 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 56 osób**. W lipcu 2018 r. zarejestrowano **230** kobiet, co stanowi **56,0%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **174** kobiety, co stanowi **47,8%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1240** tj. **48,4%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 lipca 2018 r.)

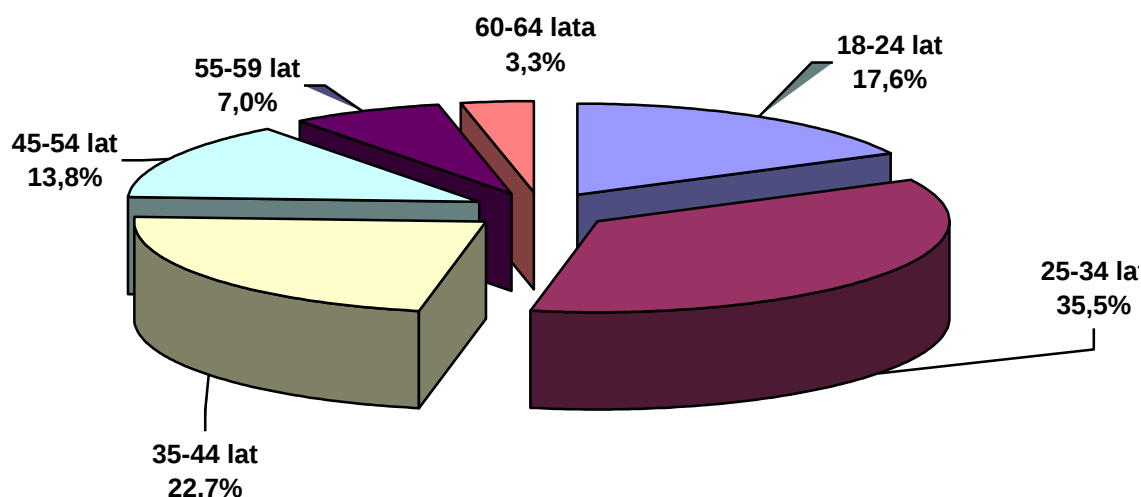
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	751	633	84,3
bez doświadczenia zawodowego	514	335	65,2
długotrwale bezrobotni	1458	946	64,9
dotychczas niepracujący	343	221	64,4
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	363	233	64,2
zamieszkali na wsi	1907	1126	59,0

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu lipca 2018 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1514. To o 105 osób (o 6,5 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1049 – o 131 osób (o 11,1%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu lipcu 2018 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu lipcu 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (53,1% na koniec lipca 2018 r.). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszcący się w przedziale lat 55 i więcej (10,3% na koniec lipca 2018 r.).

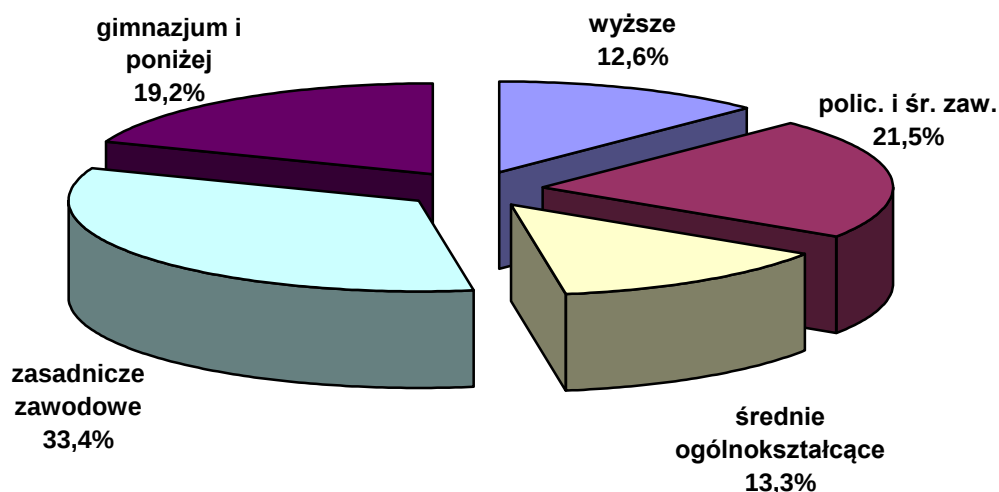
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Lipiec 2017		Lipiec 2018		Dynamika lipiec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
18- 24 lat	537	19,2%	451	17,6%	84,0%
25-34 lat	987	35,3%	911	35,5%	92,3%
35-44 lat	568	20,3%	583	22,7%	102,6%
45-54 lat	378	13,5%	353	13,8%	93,4%
55-59 lat	212	7,6%	180	7,0%	84,9%
60-64 lat	117	4,2%	85	3,3%	72,6%
Ogółem	2799	100,0%	2563	100,0%	91,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale od 35-44 roku życia (wzrost o 2,6%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki przy czym największy miał miejsce w przedziale wiekowym od 60 – 64 roku życia (spadek o 27,4%) oraz w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 16,0%) .

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu lipca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec lipca 2018 r. najwięcej 33,4% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,2%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 13,3% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 12,6%.

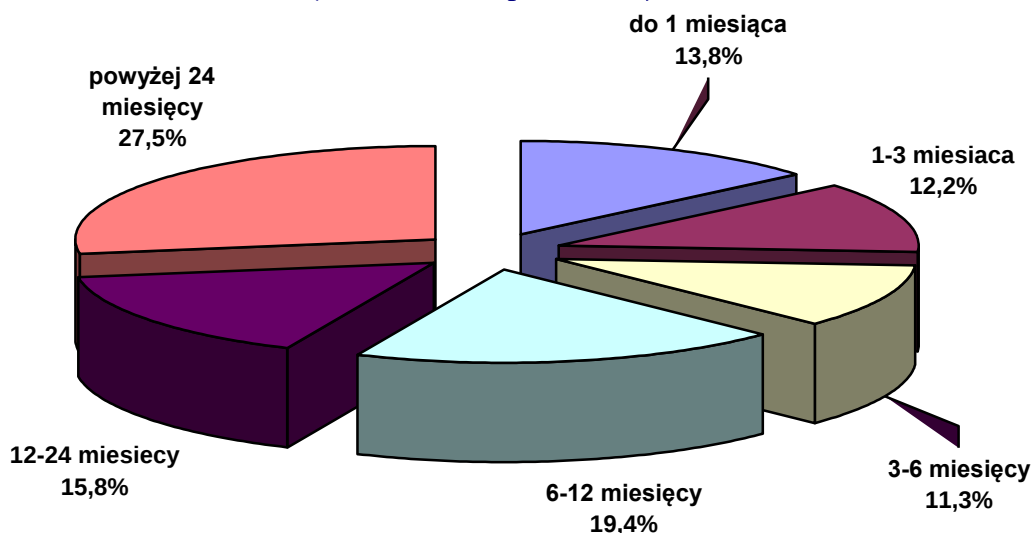
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Lipiec 2017		Lipiec 2018		Dynamika lipiec 2017=100% %
	liczba	%	liczba	%	
wyższe	357	12,8%	324	12,6%	90,8%
policealne i średnie zawodowe	599	21,4%	552	21,5%	92,2%
średnie ogólnokształcące	357	12,8%	340	13,3%	95,2%
zasadnicze zawodowe	930	33,2%	855	33,4%	91,9%
gimnazjum i poniżej	556	19,9%	492	19,2%	88,5%
Ogółem	2799	100,0%	2563	100,0%	91,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 11,5%) oraz wykształceniem wyższym (spadek o 9,2%) .

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu lipca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec lipca 2018 r. w powiecie dąbrowskim 1111 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,3% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu lipcu w latach 2017 – 2018 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

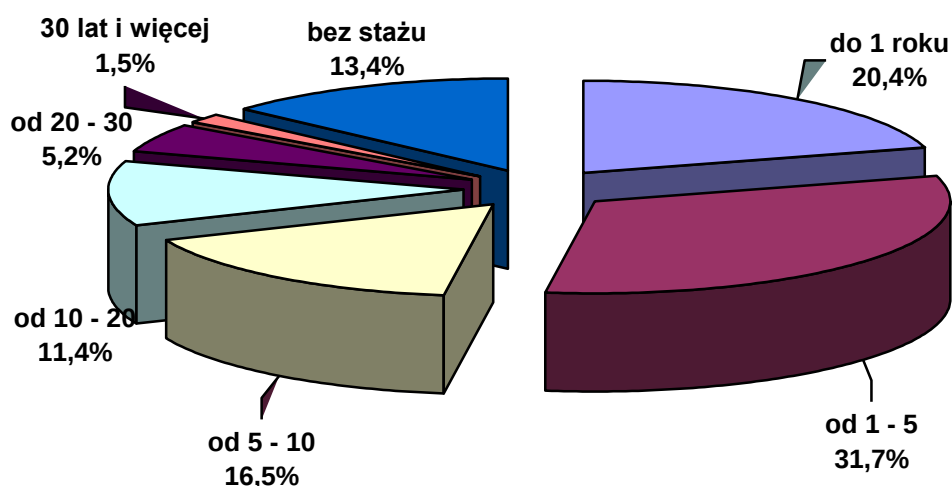
Wyszczególnienie	Lipiec 2017		Lipiec 2018		Dynamika lipiec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	334	11,9%	354	13,8%	106,0%
od 1 do 3 miesięcy	406	14,5%	313	12,2%	77,1%
od 3 do 6 miesięcy	336	12,0%	289	11,3%	86,0%
od 6 do 12 miesięcy	507	18,1%	496	19,4%	97,8%
od 12 do 24 miesięcy	478	17,1%	405	15,8%	84,7%
powyżej 24 miesiące	738	26,4%	706	27,5%	95,7%
Ogółem	2799	100,0%	2563	100,0%	91,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost odnotowano w przedziale do 1 m-ca oczekiwania na pracę (wzrost o 6,0%). Spadki zaś wystąpiły w pozostałych przedziałach. Przy czyn największe spadki miały miejsce:

- od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 22,9%),
- do 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 15,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu lipca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 31,7% (tj. 812 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,4% (tj. 524 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,5% (tj. 422 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,5% (tj. 38 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,4% (tj. 343 osoby).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Lipiec 2017		Lipiec 2018		Dynamika lipiec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	597	21,3%	524	20,4%	87,8%
1 - 5	842	30,1%	812	31,7%	96,4%
5 - 10	428	15,3%	422	16,5%	98,6%
10 - 20	321	11,5%	292	11,4%	91,0%
20 - 30	143	5,1%	132	5,2%	92,3%
30 lat i więcej	50	1,8%	38	1,5%	76,0%
bez stażu	418	14,9%	343	13,4%	82,1%
Ogółem	2799	100,0%	2563	100,0%	91,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

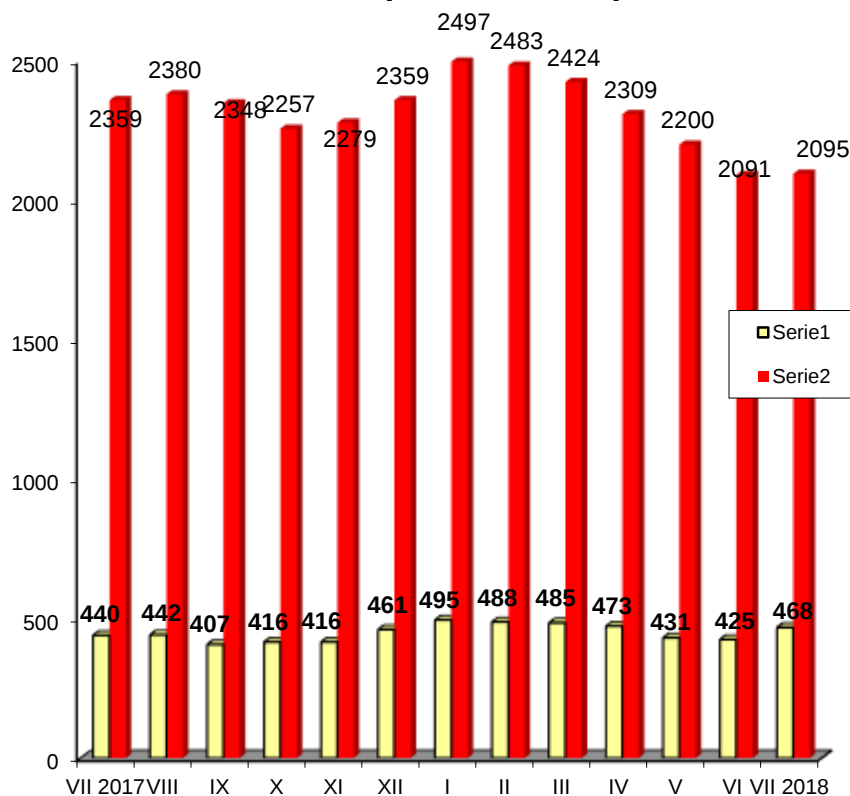
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 24,0%), gdzie z liczby 50 osób zarejestrowanych w lipcu 2017 spadł do 38 osób w lipcu 2018 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec lipca 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **76** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,0%** ogółu bezrobotnych/ w tym **49** kobiet.

Wyszczególnienie		zarejestrowani w lipcu 2018 roku		Narastająco od początku 2018 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		42	29	297	173	76	49
z tego:	wyższe	21	16	88	58	28	18
	policealne i średnie zaw.	14	9	88	49	31	20
	LO	5	4	61	50	16	11
	zas.zawod.	2	0	59	16	1	0
	gimn.i pon.	0	0	1	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 lipca 2018 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1754** osoby pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 79,0% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **466** osób, tj. 21,0% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **515** – 23,2% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **377** – 17,0% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **270** osób – 12,2%,
- w budownictwie **244** – 11,0%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 4,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 7,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- informacja i komunikacja – 11,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 20
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 22.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu lipcu 2018 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 lipca 2018 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 88 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 40,9%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 9 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

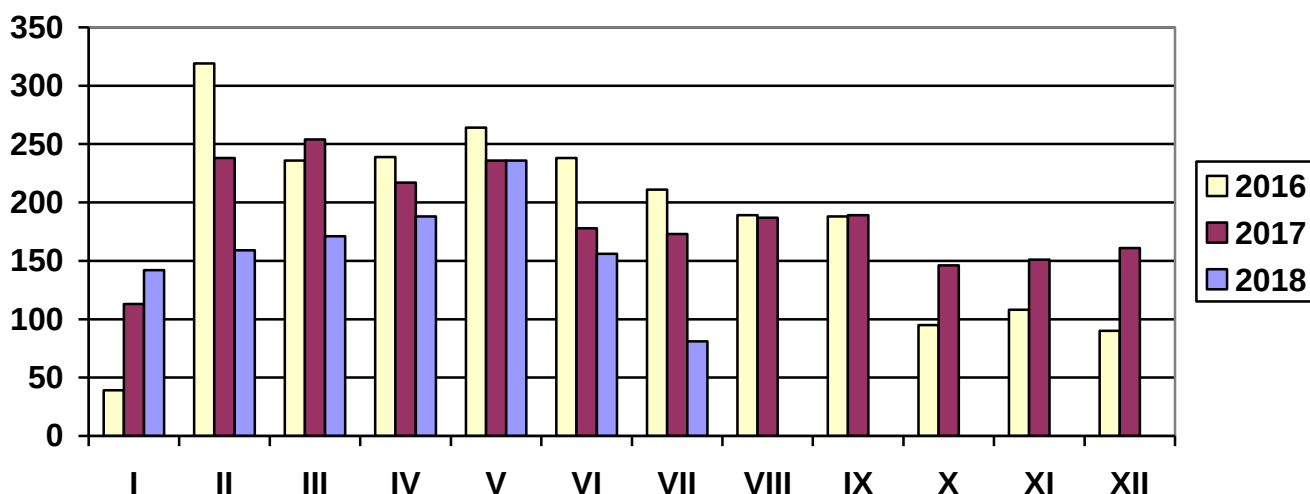
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec lipca 2018 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 21 osób (w tym kobiet 11).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w lipcu 2018				Narastająco od początku roku 2018			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		209	144	71	56	1261	856	274	332
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	150	85	56	56	828	423	185	332
	miejsca aktywizacji zawodowej	59	59	15	X	433	433	89	X
	w tym								
	staże	59	59	15	X	423	423	89	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	10	10	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	1	2	1	16	5	4	9
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W lipcu 2018 r. pracodawcy zgłosili **209 miejsc pracy**, czyli o 53 miejsca więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 66,0% wszystkich miejsc pracy** (138 miejsc pracy). **144 miejsca pracy (68,9% ogółu)** dotyczyło **pracy subsydiowanej**. Na koniec lipca 2018 r. Urząd dysponował 134 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 81 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2018 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w lipcu 2018	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	3
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	4
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	4
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	5
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV)-„Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w lipcu 2018	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	2
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	1
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	1
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia grupowe

W 2018 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lipcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	1
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	1	1
3.	Ilość szkoleń zakończonych	1	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	14	14
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	13	13
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	1
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2018 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej **pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w lipcu lipcu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	5	41
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	5	40
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	38
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	5	35
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	38
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	5	14
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	4

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie Działalności Gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu lipcu 2018 r. tut. Urząd 9 osobom bezrobotnym udzielił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem ³ w lipcu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		9	3	71	54
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	1	0
	Usługową	9	3	65	50
	Handlową	0	0	5	4

Wyszczególnienie			Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	3	11	18	13	17	9	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	2	2	5	7	3					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	2	5							
		LO	0	1	4	2	2	1	1					
		ZSZ	0	1	3	9	1	6	4					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	0	3	0	1	0					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	2	8	15	11	13	8					
		6-12 m-cy	0	1	1	1	0	3	1					
		12-24 m-cy	0	0	2	2	2	1	0					
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	0	0					
	wiek	do 30 lat	0	2	5	10	9	9	6					
		30-44 lat	0	1	6	7	3	8	3					
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	1	0	0					

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 6 osób (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

³ w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu lipcu zatrudniono **1 osobę bezrobotną** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w lipcu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		1	0	35	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	0	0	5	0
	Usługową	1	0	19	0
	Handlową	0	0	11	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			5	2	10	3	8	6	1	0	0	0	0	0
z tego	wyszkolenie	Szkół wyższych	0	1	5	0	2	0	0					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	3	0	1	0	1	1	0					
		LO	0	0	3	0	2	2	0					
		ZSZ	0	1	1	3	1	2	0					
		Gimnazjum i poniżej	2	0	0	0	2	1	1					
	czas pozostawiania bez pracy	do 6 miesięcy	5	2	9	1	7	5	0					
		6-12 m-cy	0	0	0	2	0	0	0					
		12-24 m-cy	0	0	0	0	0	0	0					
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	1	1	1					
	wiek	do 30 lat	1	1	7	1	4	2	0					
		30-44 lat	3	1	3	1	3	3	1					
		powyżej 45 lat	1	0	0	1	1	1	0					

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 0 osób (0 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osoba (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu lipcu 2018 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **28 osób bezrobotnych** (w tym 15 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Prace interwencyjne	24	3	190	116	28	12	172	108

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			2	30	42	41	17	12	28	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	5	6	9	3	2	4					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	6		1	2					
		LO	1	7	5	7	0	3	3					
		ZSZ	0	13	18	13	7	4	14					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	7	6	2	2	5					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	2	24	37	35	15	9	18					
		6-12 m-cy	0	4	1	2	2	1	3					
		12-24 m-cy	0	1	4	3	0	2	5					
		pow. 24 m-cy	0	1	0	1	0	0	2					
	wiek	do 30 lat	2	14	15	21	8	4	16					
		30-44 lat	0	8	13	13	7	5	7					
		powyżej 45 lat	0	8	14	7	2	3	5					

W okresie od 01.07.2018 do 31.07.2018 r. utworzono 24 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **28 osób bezrobotnych** (w tym 15 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 16 osób (9 kobiety) do 30 roku życia,
- 5 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 9 osób (4 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu lipcu 2018 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **37 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Roboty publiczne	54	0	166	0	37	0	138	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	8	13	3	60	37	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0	0	1	1						
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	3	1	5	5						
		LO	0	0	3	0	3	2						
		ZSZ	0	4	6	1	25	14						
		Gimnazjum i poniżej	0	1	1	1	26	15						
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	5	9	2	26	22						
		6-12 m-cy	0	0	3	0	10	9						
		12-24 m-cy	0	1	1	1	15	5						
		pow. 24 m-cy	0	2	0	0	9	1						
	wiek	do 30 lat	0	1	2	0	3	4						
		30-44 lat	0	2	3	1	15	10						
		powyżej 45 lat	0	5	8	2	42	23						

W okresie od 01.07.2018 do 31.07.2018 r. utworzono 54 miejsca pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 37 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 4 osoby (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 20 osób (8 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 21 osób (8 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu lipcu 2018 r. urząd skierował **43 osoby bezrobotne** (w tym **25 kobiet**) na staż.

Wyszczegół -nienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Staż	59	18	423	318	43	22	359	297

Spośród 43 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 34 osoby (w tym 20 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 26 osób (w tym 16 kobiet),
- 3 osoby (w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 15 osób (w tym 7 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

4.7 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu lipcu 2018 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Lipiec 2018	Narastająco od początku roku	Lipiec 2018	Narastająco od 1.01.2018
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

4.8 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu lipcu 2018 roku 3 osoby bezrobotne otrzymały bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Lipiec 2018	Narastająco od 01.01.2018
Bon zasiedleniowy	3	27

4.9 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu lipcu 2018 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 7 osób bezrobotnych.

	Lipiec 2018	Narastająco od 01.01.2018
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	7	29

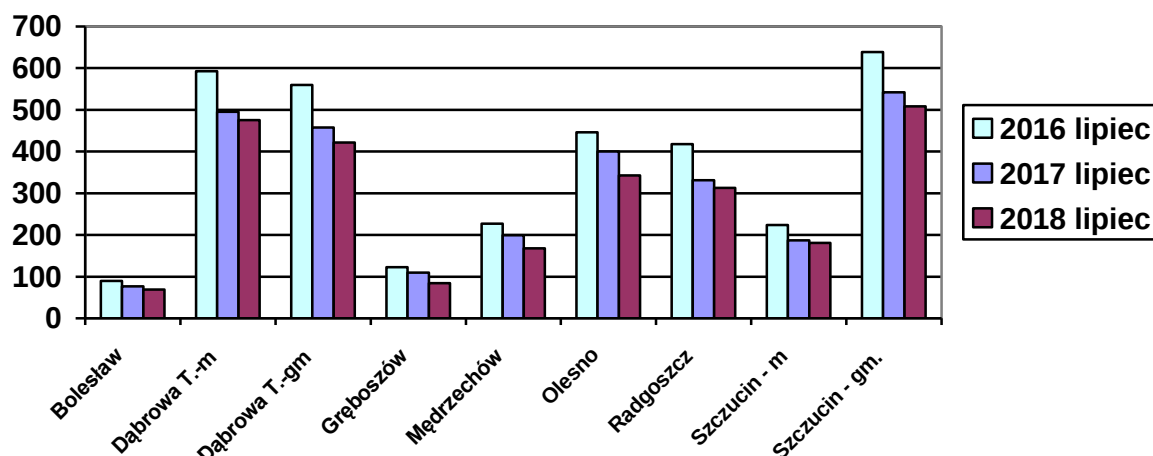
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 lipca 2018 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	69	43	10	7	59	36	4	2
Dąbrowa T. m.	475	273	112	66	363	207	18	11
Dąbrowa T. gm.	422	241	69	40	353	201	9	7
Gręboszów	84	53	15	10	69	43	0	0
Mędrzechów	168	113	22	16	146	97	6	4
Olesno	343	199	56	32	287	167	8	4
Radgoszcz	313	187	58	36	255	151	9	5
Szczucin miasto	181	115	41	21	140	94	6	4
Szczucin gm.	508	290	85	46	423	244	16	12
OGÓŁEM	2563	1514	468	274	2095	1240	76	49

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY w latach 2016 - 2018



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 lipca 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 897 (35,0%) oraz miasta i gminy Szczucin – 689 osób (26,9% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 69 osób (2,7%) oraz Gręboszów – 87 osób (3,3% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	lipiec 2017	lipiec 2018	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2017	Dynamika lipiec 2017 =100%
Bolesław	77	69	-8	89,6%
Dąbrowa Tarn. miasto	495	475	-20	96,0%
Dąbrowa Tarn. gmina	458	422	-36	92,1%
Gręboszów	110	84	-26	76,4%
Mędrzechów	199	168	-31	84,4%
Olesno	400	343	-57	85,8%
Radgoszcz	331	313	-18	94,6%
Szczucin miasto	187	181	-6	96,8%
Szczucin gmina	542	508	-34	93,7%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Gręboszów (spadek o 23,6%) oraz na terenie gminy Mędrzechów (spadek o 15,6%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy
stan na 31 lipca 2018 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	30	20	38	10	0	14	0	1
Dąbrowa T. miasto	138	62	240	85	4	135	1	14
Dąbrowa T. gmina	156	81	243	64	5	133	0	21
Gręboszów	26	10	56	21	0	22	1	4
Mędrzechów	64	33	106	29	0	65	0	5
Olesno	137	63	206	59	0	82	0	17
Radgoszcz	122	51	185	44	0	99	0	11
Szczucin miasto	56	23	90	30	0	61	0	5
Szczucin gm.	186	107	294	90	1	140	3	10
OGÓŁEM	915	450	1458	432	10	751	5	88

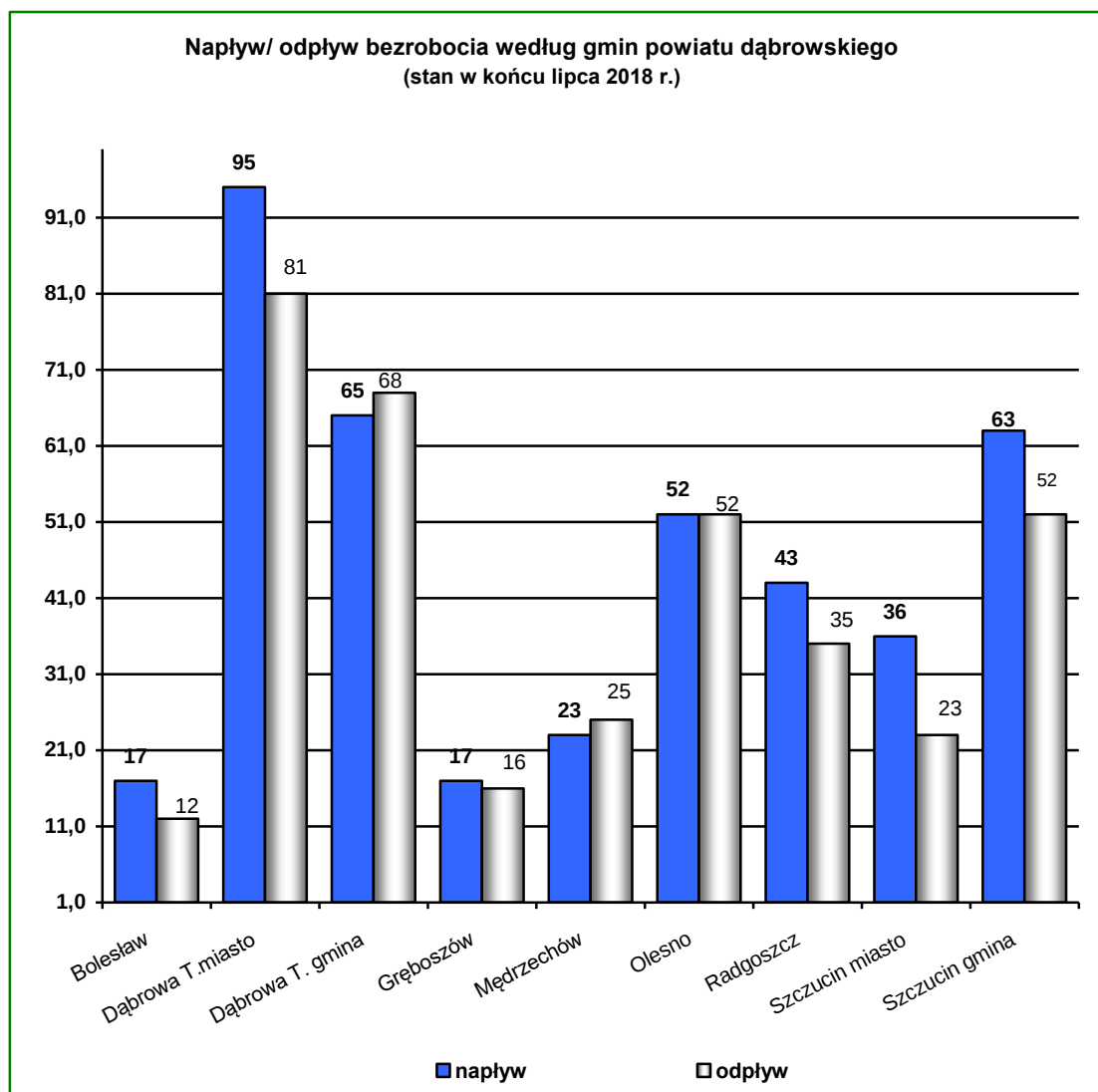
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 lipca 2018 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
lipiec 2018 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnoksz tałcące	zasadnicz e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	451	911	583	353	180	85	324	552	340	855	492	524	812	422	292	132	38	343	354	313	289	496	405	706
Bolesław	20	25	9	9	2	4	12	16	13	15	13	13	22	9	4	1	1	19	15	7	8	12	6	21
Dąbrowa Tarnowska m.	62	160	129	68	39	17	89	107	77	138	64	86	135	95	60	33	14	52	80	58	57	99	65	116
Dąbrowa Tarnowska gm.	82	155	93	57	24	11	31	92	53	155	91	72	138	68	56	22	6	60	53	47	50	90	60	122
Gręboszów	10	31	14	14	11	4	8	24	11	22	19	23	22	12	8	7	1	11	12	9	5	13	18	27
Mędrzechów	33	60	37	16	13	9	20	36	24	59	29	36	60	27	15	8	4	18	20	22	19	26	28	53
Olesno	63	128	78	38	25	11	49	91	39	102	62	83	102	51	43	13	1	50	44	43	43	64	59	90
Radgoszcz	51	126	74	33	16	13	29	66	34	108	76	57	109	52	28	11	1	55	40	32	31	74	52	84
Szczucin miasto	23	69	41	33	12	3	42	42	35	44	18	47	54	31	18	9	3	19	33	26	23	21	27	51
Szczucin gm.	107	157	108	85	38	13	44	78	54	212	120	107	170	77	60	28	7	59	57	69	53	97	90	142

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W lipcu 2018 roku **ruch bezrobotnych – „przyprywu” i „odprywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**38,9%**), w mieście i gminie Szczucin (**24,1%**) gminie Olesno (**12,7%**) oraz gminie Radgoszcz (**10,5%**) ogółu nowo zarejestrowanych. Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**40,9%**), gminy i miasta Szczucin (**20,1%**), gminie Olesno (**14,3%**) oraz w gminie Radgoszcz (**9,6%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**3,3%**) i gminie Gręboszów (**1,6%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu lipiec 2018 roku:

- ♦ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2563 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 47 osób (w miesiącu poprzednim – 2516 osób).** Na koniec lipca 2017 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2799, tj. była wyższa o 236 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ♦ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w lipcu 2018 roku stanowiły one **59,1%**.
- ♦ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w lipcu 2018 roku stanowili **74,4%** (1907 osób). W porównaniu do stanu z końca czerwca 2018 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 1,0%.
- ♦ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **52,6%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1347 osób).
- ♦ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (81,7% według stanu na koniec lipca 2018 roku).
- ♦ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (86,6% według stanu na koniec lipca 2018 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 60,2% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ♦ W lipcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **915 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 432 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia oraz 1458 długotrwale bezrobotnych**. Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 35,7 %, 16,9 % oraz 56,9% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ♦ Na koniec lipca 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,0%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ♦ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (84,3%), bez doświadczenia zawodowego (65,2%), długotrwale

bezrobotnych (64,9%), dotychczas niepracujących (64,4%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (64,2%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu lipcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 87,6%. Rejestrujący się w lipcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (86,9% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (68,1%), osoby młode do 30 roku życia (54,5%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ wzrost bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (wzrost o 2,6%),
 - do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (wzrost o 6,0%),
 - ✓ *największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (spadek o 27,4%),
 - z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 11,5%),
 - od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 22,9%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat (spadek o 24,0%).
- ◆ Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Według stanu na dzień 31 lipca 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,0%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,9% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,7%) oraz Gręboszów (3,3% ogółu bezrobotnych).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych samorządach powiatu **dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Gręboszów (spadek o 23,6%) oraz na terenie gminy Mędrzechów (spadek o 15,6%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2385** (tj. 93,1%) miało ustalony profil pomocy:
 - **10** osób (0,4%) **I profil**,
 - **1393** osoby (58,4%) **II profil**,
 - **982** osoby (41,2%) **III profil**.
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu lipcu 2018 roku napływ (**zarejestrowano w ewidencji 411 osób**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 364 osoby**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
- ◆ W miesiącu lipcu 2018 r. pracę podjęło 194 osoby, co stanowiło 53,3% ogółu wyłączonych.
- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W lipcu 2018 do urzędu wpłynęło **209 ofert**, tj. o 53 miejsca pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 68,9% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 41,0% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 66,0% wszystkich wolnych miejsc pracy (138 miejsc pracy).